

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА п. КОМСОМОЛЕЦ»
357322, Ставропольский край, Кировский район, п. Комсомолец, ул. Ленина, 15

ПРИКАЗ

21.02.2022 г.

№ 17

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МКУДО «ДМШ пос. Комсомолец»

Во исполнение положений Федерального закона от 25 декабря 2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью обеспечения гарантий защиты работников МКУДО «ДМШ пос. Комсомолец» от формальных и неформальных санкций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МКУДО «ДМШ пос. Комсомолец» (далее – Порядок).
2. Обнародовать Порядок на официальном сайте МКУДО «ДМШ пос. Комсомолец».
3. Ознакомить всех работников МКУДО «ДМШ пос. Комсомолец» с настоящим приказом под подпись.

Директор МКУДО
«ДМШ пос. Комсомолец»



О.Г. Носачева

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
МКУДО «ДМШ пос.
Комсомолец»
№17 от 21.02.2022 г.

ПОРЯДОК
защиты работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях в деятельности
МКУДО «ДМШ пос. Комсомолец»

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МКУДО «ДМШ пос. Комсомолец» (далее – учреждение) разработан на основании Федерального закона от 25 декабря 2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции», указов Президента Российской Федерации, регламентирующих антикоррупционную деятельность.

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

1.3. Термины и определения:

Работники учреждения – физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения

2.1. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений;

б) защита от неправомерного увольнения и иных прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

г) предоставление бесплатной юридической помощи в отделе культуры администрации (по согласованию с начальником).

2.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, обоснованность такого решения рассматривается на заседании рабочей группы по противодействию коррупции МКУДО «ДМШ пос. Комсомолец»

3. Ответственность.

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.

4. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя учреждения

3.2. В настоящий порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.