

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА ПОСЕЛКА КОМСОМОЛЕЦ»**  
357322, Ставропольский край, Кировский район, п. Комсомолец, ул. Ленина,15

**ПРИКАЗ**

от 09.01.2019 г.

№ 03

Об изменениях в положение об оплате труда муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа поселка Комсомолец»

На основании приказа отдела культуры администрации Кировского городского округа Ставропольского края от 09.01.2019 г. №02 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры администрации Кировского городского округа Ставропольского края» утвержденное приказом отдела культуры администрации Кировского городского округа Ставропольского края от 09.01.2018 г. №11

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа поселка Комсомолец» от 09.01.2018 г. №7, следующие изменения:

1.1. в пункте 1. раздела Ш. «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих»: Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»: цифру «6760» заменить цифрой «7010»

1.2. в пункте 1. раздела 4. «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников» Должности отнесенные к КПП «Должности педагогических работников» 2 квалификационный уровень: цифру «5200» заменить цифрой «5500»; цифру «5600» заменить цифрой «5700»;

1.3. в пункте 1. Раздела 6. «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»: Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня: цифру «5200» заменить цифрой «5500», цифру «5430» заменить цифрой «5635»; цифру «5670» заменить цифрой «5770».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2019 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУДО  
«ДМШ пос. Комсомолец»

О.Г. Носачева

Согласовано:  
Председатель общего  
собрания работников  
\_\_\_\_\_ Л.В. Вакар  
01.09.2018г.

Утверждено  
приказом директора  
МКУДО «ДМШ пос.  
Комсомolec»  
от 09.01.2018г. года № 07-лс

**Положение об оплате труда работников муниципального казённого  
учреждения дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа поселка Комсомolec»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа поселка Комсомolec» (далее – учреждения дополнительного образования) разработано на основании приказа отдела культуры администрации Кировского городского округа Ставропольского края от 09.01.2017 г. №02 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры администрации Кировского городского округа Ставропольского края».

2. Положение включает в себя:

рекомендуемые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, ставок заработной платы);

наименование, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений дополнительного образования детей;

объемные показатели и порядок отнесения учреждений дополнительного образования к группе по оплате труда руководящих работников.

3. Системы оплаты труда работников учреждений дополнительного образования устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

мнения профсоюзного или иного представительного органа.

4. Учреждения дополнительного образования, в пределах, имеющихся у них средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

Численный состав работников учреждения дополнительного образования должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных отделом культуры администрации Кировского городского округа Ставропольского края (далее – Учредитель).

5. Система оплаты труда в учреждениях дополнительного образования устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Ставропольского края, Кировского городского округа Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, с учетом и настоящего Положения.

6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения дополнительного образования на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения дополнительного образования, могут быть назначены на соответствующие должности, так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному ими времени, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

9. Фонд оплаты труда работников учреждения дополнительного образования формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Кировского городского округа Ставропольского края (далее – местный бюджет).

10. Аттестация педагогических и руководящих работников учреждений дополнительного образования осуществляется в соответствии с Положением о

порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации, Положением о формах и процедурах аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ставропольского края, Положением о порядке проведения аттестации руководящих работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации Кировского городского округа Ставропольского края.

## II. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения дополнительного образования, его заместителя

1. Должностные оклады руководителей устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда учреждения дополнительного образования, определяемой по объемным показателям согласно разделу X настоящего Положения.

2. Рекомендуемые должностные оклады руководителей учреждений дополнительного образования:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
	Группа по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения дополнительного образования имеющий:				
первую квалификационную категорию	14 000	12 300	11 000	10 100
высшую квалификационную категорию	14 500	12 800	11 500	10 600

3. Должностные оклады заместителя руководителя учреждений дополнительного образования устанавливаются на 10-30% ниже окладов руководителя этого учреждения дополнительного образования.

4. С учетом условий труда руководителю учреждения дополнительного образования, его заместителю, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

5. Руководителю учреждения дополнительного образования, заместителю, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения дополнительного образования.

Учредитель ежегодно устанавливает в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения размеры выплат стимулирующего характера, порядок и критерии их выплат.

6. Руководителю, заместителю руководителя учреждения дополнительного образования устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

### III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждений дополнительного образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	7 010 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	8 150 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	9 280 рублей

2. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения и стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

3. Работникам, занимающим должности служащих, выплачиваются премии, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

### IV. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

1. Рекомендуемый минимальный размер оклада педагогических работников:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников» 2 квалификационный уровень	
проработавшие в занимаемой должности менее 2-х лет	5 550 рублей
прошедшие процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности	5 700 рублей
соответствует первой квалификационной категории	6 000 рублей
соответствует высшей квалификационной категории	6 400 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников» 4 квалификационный уровень	

проработавшие в занимаемой должности менее 2-х лет	5 700 рублей
прошедшие процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности	6 160 рублей
соответствует первой квалификационной категории	6 600 рублей
соответствует высшей квалификационной категории	7 000 рублей

2. Оплата труда преподавателей дополнительного образования устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

4. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя их количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и другими конкретными условиями в учреждениях дополнительного образования детей и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

5. Особые условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена настоящим Положением.

Особые условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

Особые условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

6. С учетом условий труда работникам, занимающим педагогические должности, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения, стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

7. Работникам, занимающим педагогические должности, выплачиваются премии, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

## V. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений дополнительного образования применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2-х месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год, которые не считается совместительством.

2. Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки педагогического работника на месячную норму часов.

3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, по истечении двух месяцев, за все часы педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

#### VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения дополнительного образования, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ:

Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 500 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 635 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 770 рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня 1 квалификационный уровень	
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 000 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 400 рублей



2. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

3. Положением устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы, выслугу лет.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется решением руководителя по согласованию с профсоюзной организацией или иным представителем органом учреждения дополнительного образования в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения дополнительного образования, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением дополнительного образования на оплату труда работников.

Работникам рабочих профессий устанавливается выплата за интенсивность и высокие результаты работы, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Выплата устанавливается сроком не более 1 года и по истечении которого может быть сохранена или отменена. Рекомендуемый размер – до 50 процентов оклада.

Работникам рабочих профессий устанавливается выплата за стаж работы, выслугу лет – в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры, искусства, кинематографии и образования (государственных или (и) муниципальных):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10 %;

при выслуге лет свыше 5 лет – 15%.

4. Рабочим устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

## VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Работникам учреждения дополнительного образования могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу специалистам в учреждениях, расположенных в сельской местности;

за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

2. Размер выплаты специалистам учреждений дополнительного образования детей, расположенных в сельской местности – 25% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Рекомендуемый размер выплаты до 12% от оклада.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Минимальный размер доплаты - 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада

(должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

### VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Работникам учреждения дополнительного образования устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы за соответствующий период.

2. Установление стимулирующей выплаты осуществляется решением руководителя по согласованию с профсоюзной организацией или иным представительным органом учреждения дополнительного образования в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения дополнительного образования, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением дополнительного образования на оплату труда работников:

заместителя руководителя – по представлению руководителя Учредителю;

остальных работников, занятых в учреждении – непосредственно руководителем.

3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждений дополнительного образования может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностного окладу), ставке заработной платы работника. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года. Рекомендуемый размер – в пределах 100 процентов оклада.

4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности. Рекомендуемый размер:

до 10% от оклада (ставки) за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный»;

до 20% от оклада (ставки) за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»;

5. Выплату за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

6. Выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях дополнительного образования, образования, культуры (государственных или (и) муниципальных). Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10 %;

при выслуге лет свыше 5 лет – 15%.

#### IX. Порядок и условия премирования работников учреждения дополнительного образования

1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении дополнительного образования, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие премиальные выплаты:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

2. Премирование осуществляется по решению руководителя по согласованию с профсоюзной организацией или иным представительным органом учреждения дополнительного образования в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения дополнительного образования, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением дополнительного образования на оплату труда работников:

заместителю руководителя – по представлению руководителя Учредителю;

остальных работников, занятых в учреждении – непосредственно руководителем.

3. Премия по итогам работы за (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

Премия по итогам работы за (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

4. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере не более 2 окладов (должностного оклада), ставки заработной платы при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении ведомственными наградами Министерства культуры Российской Федерации;

награждении наградами Ставропольского края;

награждении ведомственными наградами министерства культуры Ставропольского края;

награждении грамотой Российского профсоюза работников культуры.

5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

7. Выплата премии согласовывается с первичной профсоюзной организацией учреждения дополнительного образования детей или иным представительным органом учреждения дополнительного образования.

#### Х. Порядок отнесения учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей

1. Отнесение учреждения дополнительного образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителя производится по сумме баллов после оценки сложности по следующим показателям:

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Итого балл по критериям
1	Общедоступность образования	Процент охвата детей школьного возраста	0-100%	

		(6-18 лет) от общего числа обучающихся в общеобразовательных учреждениях населенного пункта		
		Процент охвата детей дошкольного возраста (4-6 лет) от общего числа обучающихся в учреждении	от 0 до 5 % - 10 баллов; от 5 до 10% - 20 баллов; от 10% до 20% - 30 баллов; свыше 30% - 40 баллов	
2.	Качество образования	Процент сохранности контингента обучающихся в соотношении общего контингента учащихся на 01 сентября отчетного года к количеству оставшихся из них на 01 сентября следующего календарного года (без учета взаимозаменяемого зачисления)	0-100 %	
		Высокие результаты методической деятельности (проведение открытых мероприятий, наличие методических разработок, докладов и т.д.) за каждое мероприятие	2 балла	
		Количество конкурсных мероприятий, участие в которых приняли учащиеся школы в период с 01.01 по 31.12	2 балла за каждое мероприятие	
		Качество успеваемости (на «4» и «5») по	0-100%	

		результатам итоговой аттестации в процентном соотношении к общему количеству выпускников		
		Наличие стабильных творческих коллективов (за каждый)	5 баллов	
		Наличие Гран-При или Лауреата I степени на районных, краевых, зональных, Международных, Всероссийских конкурсах (за каждый)	10 баллов	
		Наличие Лауреатов II или III степени на районных, краевых, зональных, Международных, Всероссийских конкурсах (за каждый)	5 баллов	
		Наличие дипломантов на краевых, зональных, Международных, Всероссийских конкурсах (за каждый)	1 балл	
		Наличие поступивших в учебные заведения среднего и высшего образования по профилю искусства (за каждого поступившего)	10 баллов	
3.	Организация учебно-воспитательного процесса	Количество реализуемых образовательных программ в учреждении (за каждую)	3 балла	
4.	Кадровый потенциал Учреждения	Количество преподавателей, имеющих 1 квалификационную категорию в процентах к общей численности педагогических кадров	0-100%	
		Количество преподавателей, имеющих высшую квалификационную	0-100%	

		категорию в процентах к общей численности педагогических кадров		
		Количество преподавателей, прошедших в течение 3 лет курсы повышения квалификации в % к общему количеству преподавателей (72 и более часов)	0-100%	
		Количество преподавателей, посетивших семинары, мастер-классы зонального, краевого, межрегионального уровней (при наличии подтверждающих документов) от общего числа преподавателей в течение года	0-100%	
		Привлечение молодых специалистов (за каждого специалиста)	0-10	
5.	Эффективность управленческой хозяйственной деятельности	Наличие у руководителя сертификатов, удостоверений, подтверждающих посещение обучающих семинаров и устанавливающих ответственность соответствующего направления (за каждый)	10 баллов	
		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	0-10 баллов	
		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения	0-10 баллов	



6.	Сохранение укреплению здоровья обучающихся.	Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья (за каждого учащегося)	10 баллов	
		ИТОГО		

2. Группа по оплате труда учреждения дополнительного образования определяется Учредителем не чаще 1 раза в год в устанавливаемом порядке на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения дополнительного образования, предоставленных руководителем в срок до 30 декабря текущего календарного года.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3. При установлении группы по оплате труда учреждения дополнительного образования для руководящих работников контингент обучающихся учреждений дополнительного образования определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких отделениях учитываются 1 раз.

За руководителями учреждений дополнительного образования детей, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

4. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений дополнительного образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	учреждение дополнительного образования	свыше 550	до 549	до 449	до 350

## XI. Другие вопросы оплаты труда

1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения дополнительного образования несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

3. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения дополнительного образования о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

4. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Основанием, дающим право на выплату материальной помощи является:

стихийное бедствие или другое чрезвычайное обстоятельство (пожар, хищение имущества и др.);

смерть члена семьи работника;

бракосочетание, рождение ребенка;

тяжелое материальное положение;

длительное лечение.

5. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель по согласованию с профсоюзной организацией или иным представительным органом учреждения дополнительного образования на основании письменного заявления работника.

6. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не приведены в настоящем Положении, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения дополнительного образования, но не более чем оклад по ПКГ «Должности руководящего состава Учреждений образования».

## ХII. Заключительные положения

1. Оплата труда других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждениях дополнительного образования применительно к ПКГ аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

2. Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований местного бюджета, могут направляться учреждением дополнительного образования на выплаты стимулирующего характера.

3. На основе настоящего Положения учреждение дополнительного образования разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.